

' \$ +%&) ,) !"# \$ %\$ %"&! "# \$ ' \$ %" \$ '() \$ %)"* %' "\$ &
!"#\$ %"(0) \$% - 1) '() \$ %)"* '%& " % \$ (/ ")%" /
%" +%&' "\$ - % \$ \$((.) \$% -

#% 3 10.229 " Tj 70.6028 \$% - 33.7821 20 0(.)Tj

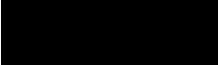
0

& %

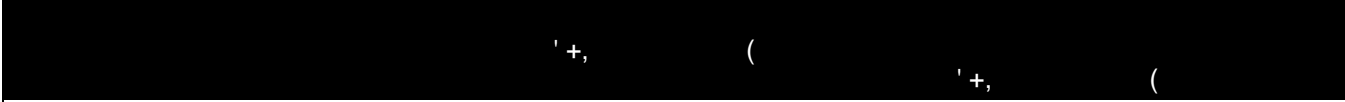
! " # \$ %& ' () * + , - . / 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 : ; ! 2 ; -

<p>& () * + , - . / 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 : ; ! 2 ; -</p>		
<p>' +</p>		
<p>\$ ("#\$ \$((.</p>		
<p>-</p>		
<p>. " * \$ (%++ &\$ %) , 4 +\$.) + # % & " \$ (. -</p>	<p>2 "</p>	<p>@A +) ' () +) % " %) 1 %) @A +) %' & +) % " %) 1 %)</p>
<p>. / 0 1 2</p>		
<p>" % ' () \$ %) " * 4 +\$7 B "& %) * % (, \$. ' "\$ % " % "& + "% \$ &) %) \$) ,)) ++ , % . " " * 2 "3 %") ,)</p>	<p>@A +) ' () +) % " %) 1 %) @A / +) %' & +) % " %) 1 %)</p>	<p>@A +) ' () +) % " %) 1 %) @A / +) %' & +) % " %) 1 %)</p>
<p>. 3 0 / + / +</p>		
<p>++ . " \$ ' () % \$ (\$% ") 6))) ++ , %)) ,))' %2 "3 %") ,) - " \$ " \$ \$. %) \$ \$ ()) \$3 3 0 \$ %4 ''</p>	<p>@A</p>	
<p>- 4</p>		
<p>1) % " % % \$ (,) \$ % \$ % ++ \$ % "& \$ (% ' "\$ \$ % \$ ")))) ,)) " * \$ % \$ ' "\$ \$ % " %) 1 %) % " % ++ \$. %) \$ \$ () 6) ' "\$)) \$ " 4 \$ % " %) 1 %)</p>		

<p>' + , - . / 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 : ; ! 2 ; -</p>		
<p>* (, +</p>		
<p>B '\$ \$, \$ +) % " %) 1 %)</p>	<p>@A +%&' "\$ +) , \$</p>	<p>\$ (/ \$ " C ") %"</p>
<p>* - (</p>		
<p>') * & % ' (% " \$) % " +) \$</p>	<p>2 %) *</p>	<p>% ' % " 32 \$.) 0</p>
<p>2 "3 ') * " & % ' (% " \$) % " +) \$</p>	<p>2 %) *</p>	<p>% ' % " 32 \$.) 0</p>
<p>* (</p>		
<p>++ (% ,) % " % &</p>	<p>@A +%&' "\$ +) , \$</p>	<p>\$ (/ \$ " C ") %"</p>
<p>' + 4 (+</p>		
<p>' \$) % + &</p>	<p>2 %) *</p>	<p>\$ (/ \$ " C ") %"</p>
<p>% % \$ " \$) % + &</p>	<p>2 %) *</p>	<p>\$ (/ \$ " C ") %"</p>



!" ! # \$ %& '

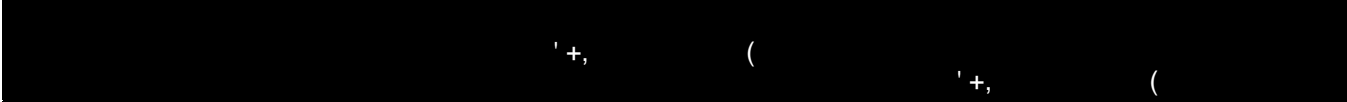


		' +,		(' +,		(
\$%	3	,)*	"\$%	%)	,)&	'\$ -	%	&)	!"#\$ %"(0) \$
&)	,)*	-							
4\$)% \$ "	\$ \$	'+\$	" ("	@A	+%&' "\$	+) , \$	\$ (/	\$ " C	
D+))'	" %+	& %"E	# F				")%"		

!" ! # \$ %& '

'+, ('+, (
6 .	2 %)*	\$(/ \$ " C ")%"
6 7	2 %)*	\$(/ \$ " C ")%"
\$ + \$% %)	2 %)*	\$(/ \$ " C ")%"
"+%\$ "\$ '%\$)" \$& %)	2 %)*	\$(/ \$ " C ")%"
"+%\$ "\$) \$ " ")&"		

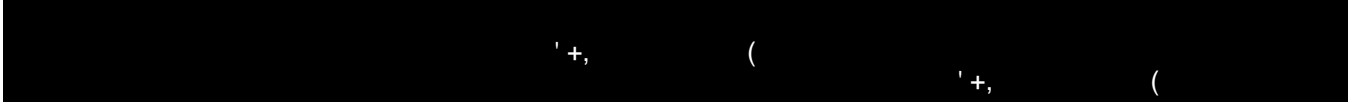
!" ! # \$ %& '



!" ! # \$ %& '

' +, (

!" ! # \$ %& '



) + (/ +

' +, (' +, (1) ' () \$ %) " * . + " + " .) \$ () , +) , % \$ " \$! " # \$ - ;) 4 % ' + /) %) , +) , " % " \$ + % \$ " \$) * % " \$) / <) *) & B \$ + % \$ " \$ = ;) , +) , " % + & % " : # / < # (% \$) % \$ ' " \$ % " +)) = ;) "+ % \$ " \$ + \$ % %) /

+ (')

General Notice About Nondiscrimination and Accessibility Requirements

Harvard Health Care and its affiliates as noted below ("HHC") comply with applicable federal civil rights laws and Harvard Pilgrim



)% \$ 4 "

4 \$ "%) , \$ "\$#) , \$%\$%) * ")% & 4)' %),%) *)' %"-
" + %)) \$ \$ + # + %"E!"#\$ %" (0-
*"- ;) % '+ \$ \$

"7

* (8 +"\$) %)/ 4 +\$. " + #% & \$ %%,) !"#-\$

1	6	-	<	(8'	9
---	---	---	---	---	----	---

'() % "#) "\$ \$ %K% /)) \$ "/ +) "/) \$ % % \$&
\$ +%)\$' "\$ 1 \$), Q) DF+), (& \$ +%)\$' "\$ "\$% % \$ - 8),
) ++) \$ %*") \$) %\$' "\$ ' "\$% % \$ %" (\$%")) \$%\$/ " \$
)% "%(K *' "\$ \$!%,)% % \$ "\$) /%) %"& \$."*7 "\$ " "\$ \$
.\$ +),% "*" "%\$ "% \$%"%) " % +)% \$) \$ \$) %\$' "\$ " \$ "Q " \$ " \$ "\$
.\$ +),% "*" +) "%) %) ' "\$) %\$ "*" \$ %\$\$),) ++ . %, %' %)%(
%" (" # % % \$ \$ 'Q \$&+ % & "\$) \$ " \$ ' ' "\$)%(& (\$\$) \$%" \$)
%,% %(\$) %\$' "\$ % \$) "%\$, \$ %\$\$) "\$,) ') \$ \$, - 8),

"7

4

8 "&)'

"7

* .	%2	8'	9
\$,%\$) /	% ") %	% ") %	' + - 8 \$ \$ (/ K% JJ / % "%) .) + - 8 % \$\$) - 8 % %) \$
& \$ ' - 8 \$) J	(- 8 . - 8 .)	3 +) % \$, - 8 \$ %) \$	% " \$ %) * - 8 \$)) - 8
% \$ & 6 + ' "\$ - 8	' # % \$ " " "	" * (\$ " \$ ' \$ \$, % " \$ - 8 + " - 8 , "	

4 " \$ "\$ (" * % " +) , 4 , &) ") % \$ " +) + - % &) ! " # \$ % " (0 % " ! " # \$ -